

Rotary

2021-2022年度 国際ロータリーのテーマ



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

2021-2022年度 国際ロータリー会長
シェカール・メータ

RI2630地区 岐阜東濃グループ



中津川ロータリークラブ

本日の例会プログラム

1. 開会点鐘
2. ソング「我らの生業」
3. ゲスト、ビジターの紹介
4. 出席報告、ニコボックス発表、委員会報告、幹事報告
5. 会長の時間
6. 卓話 / IDM委員会担当
佐藤 好哉 君
『自社の紹介とSDGsへの取組みについて』
7. 閉会点鐘

卓話者紹介



2021-22年度
中津川ロータリークラブ

さとう よしや

副会長 佐藤 好哉 君

勤務先：新和工業株式会社
代表取締役社長

卓話演題

『自社の紹介とSDGsへの取組みについて』

ロータリー歴

2014年7月 中津川RC入会
2016年 - 2017年 特命担当G理事
2017年 - 2018年 職業奉仕担当G理事
2020年 - 2021年 国際奉仕担当G理事
2021年 - 2022年 副会長



5月中旬 乗鞍高原にて 撮影 原 眞平君

お知らせ

クールビズ実施期間 5月～10月

会長の時間



2021-22年度
中津川ロータリークラブ

会長 齊藤 隆

最近コロナ禍の中でも制限が緩和され、各企業の面談または会食の禁止が解除の方向で進んできました。それに伴ってお客様の所へ営業に行く機会が増えましたが、最近は仕事以外で気を使う事が多くなりました。それは、お客様への手土産や会食、昇進・昇格のお祝いまた饞別、それと中元歳暮等の日本の習わしの扱いです。最近大手企業はその類の贈答関係や飲食・会食の制限をかけているところが増えていますがその運用の強弱もまちまちだからです。不正の防止などでその様な制限を持つ事は理解できますが、えてして制限を厳格にしすぎる傾向があり、日本の風習や人と人とのコミュニケーションまで阻害してしまう事が多いです。昨今ネットやSNSを利用しての仕事も多くそれだけで仕事が完結する事もあり、益々仕事に思いや情が入る余地が少なくなっています。

製紙大手のレンゴーの元社長大坪清氏が退任の挨拶で「情の無い経営は評価に値しない」と述べています。まずリーダーに必要な5つの要素として、①モラル（道徳） ②エシックス（倫理） ③フィロソフィー（哲学） ④センチメント（感情） ⑤シンパシー（惻隱の情）を上げており、特に⑤の「惻隱の情」が経営には必要としています。「惻」は同情し心を痛める事を表し、「隱」は深く心を痛める…つまり思いやりの心を表しており、「惻隱の情」とは、『他人の事をいたましく思って同情する心は、やがては人の最高の徳である仁に通ずる。人間の心の中には、もともと人に同情するような気持が自然に備わっているものだから、自然に従うことによって徳に近づく事ができる。』という事で、『「惻隱の心」は、痛ましく同情する心だが、相手の立場にたつて物事を感じると言う感覚上の自然な性格の発露』。つまりリーダーとして厳しくとも、常に相手の立場にたつて物事を感じその時々判断や行動の要素としていく・その様な思いの無い経営はたとえ業績が良からうが評価に値しないと言っています。私も全く同感に思います。日本と外国の経営者の能力の違いは判りませんが、日本で仕事をする上でまだまだ相手を思う気持ち・人と人との繋がり大切でありますし、情のある経営であればこそ経営者のやりがいも感じられるのではないのでしょうか。

中元歳暮やお饞別やお祝いが良いかどうかは判断しかねる世の中になってきた事は事実ですが、日本的な情や風習、また人と人の結びつきが薄れていく事に寂しさだけでなく、これまで日本を支えてきた企業文化に危機感さえ感じます。皆さんはどうお感じでしょうか？ただコロナ禍で我がクラブでも懇親の場が無い日々が続きましたが、昨今夜の集まりを企画すると大変出席率が良く、皆さんはまだまだ人と人の繋がり・情を大切にしているのだなあと安心します。

先週から3週続けてIDMが開催されますし、6月には創立記念例会も企画されております。皆さんが更に人と人の繋がり・情のある活動を実践して頂けたら有り難いと思います。

例会日 木曜日
会場・事務所 中津川市かやの木町1-20
中津川商工会議所3F

Tel.0573-66-9933 Fax.0573-66-8766
E-mail:n-rc@takenet.or.jp
HP:http://nakatsugawa-rc.jp

会長 齊藤 隆
幹事 鈴木 康之
会報 松田 幸博

前回の記録 5月12日

出席報告



ホームクラブ 出席率	36 / 64	56.25%
4月28日 補正出席率	54 / 64	84.38%

会員総数71名、出席免除者7名

5月5日 補正出席率	64 / 64	100.00%
---------------	---------	---------

5月1日中山道祭六斎市に移動

例会運営委員長
鳴海伸明君

メイキャップ

4月28日(木) 4月度理事会 2F小会議室 12名
 4月29日(金)・30日(土) 社会奉仕事業「東北震災後の10年間 視察研修」
 出席者：齊藤 隆君、佐藤好哉君、鳴海伸明君、後藤大作君、
 桂川邦俊君、佐藤 均君、小栗祐治君 7名

雑誌の紹介



情報・研修委員長
林 彰君



5月 ロータリーの友・月信

ニコボックス



★本日は、親睦委員会担当の卓話です。志津委員長よりよろしくお願い致します。吉村庸輔君、卓話しっかり拝聴させていただきます。よろしくお願い致します。会長 齊藤 隆君 副会長 佐藤好哉君、幹事 鈴木康之君 親睦副委員長 ★吉村庸輔君本日の卓話よろしくお願い致します。小栗仁志君 可児 力君、波多野一夫君 ★吉村庸輔君の卓話謹んで拝聴いたします。よろしくお願い致します。 鳴海伸明君、吉村敏博君 ★親睦委員会卓話、吉村庸輔先生楽しみに拝聴させていただきます。 田口義也君、前野求重君 ★本日は親睦委員会の担当卓話です。吉村庸輔君よりよろしくお願い致します。 志津竜良君

本日の申告24.0ポイント
(累計831.5ポイント)



友愛の席

【栗納豆】

厳選した国産栗を使用し、代々受継いだ技で手間暇惜みず4日かけて甘さ控えめの納豆仕立てに仕上げさせていただきます。
ヤマツ食品



吉村 庸輔君 卓話
「ハラスメントについて」 親睦委員会担当



社会保険労務士・中小企業診断士
吉村庸輔君



卓話担当：親睦委員会
志津竜良委員長

基本確認事項

- ① セクハラは、相手がどう感じるかによってきまってしまうが、パワハラは業務上必要な範囲かどうかという別の視点が入るので、安易にパワハラと決めつけられない。
- ② しかし、相手に手を上げたり、叩いたり、小突いたり、蹴ったりする行為そのものは、パワハラと言われても仕方がない。
- ③ 使用者・管理者の理解を深めることと同時に、社内で非違行為をした社員を叱責する場合、服務規律をどれだけ社員に周知しているかは重要になる
- ④ 会社の社員の行動原則、服務規律など、社員に求められる行動について十分な説明責任を果たしていれば、結果的に手を上げたりする行動でなければいきなりパワハラと決めつけられる恐れは少なくなる。(居眠りしている人を小突くのは適切ではないが、叱責しなければならないことは間違いない)

いや～な職場を作らないための 5つの留意点

- 1 事実(真実)をつかむこと。そして、どう感じたかをそのまま伝えること。(安易にパワハラと決めつけない。)
- 2 本人の思い、立場に立って考えること。(人ではなく行為(言動など)をターゲットにする。)
- 3 (パワハラ、セクハラ、マタハラは) 個々の問題ではなく会社としての対応が問われる問題であることを理解する。
- 4 第三者の視点を常に持つこと。(第三者がこの事実を見たらどう思うだろうか?)
- 5 会社にとっては、退職した後でパワハラと主張される恐れもあり、本人の気持ちを確認していたとしても、それが永遠に維持されるとは限らないことを肝に銘じ、職場内の良好な関係作り努力すること。

中津川ロータリークラブ 例会 卓話

いや～な気分の職場をつくらないための
みんなで考えるハラスメント

目的 と 手段
意識 と 知識

手段を目的化しない!

令和4年5月12日
アームス経営工房・吉村社会保険労務士事務所
中小企業診断士・特定社会保険労務士
吉村 庸輔



社会奉仕事業 『東北震災後の10年間 視察研修』

2022年4月29日・30日
社会奉仕委員会担当
後藤大作委員長

4月29日から30日 社会奉仕事業「東日本大震災後の10年間 視察研修」を行いました。
この事業は10年前に東日本大震災被災地を見学した中津川市少年少女合唱団のメンバーが再度訪問し、被災地の復興した景色とそこで活躍するボランティアの話を学ぶことで、復興の現実を知ってもらい、各個人がいろんな場所で被災の現実を伝えてくれる人材を育成することを目的として行いました。

参加者は中津川市少年少女合唱団2012年訪問者7名、桂川団長・指導者・親5名、中津川RCメンバー6名
(齋藤隆会長・佐藤好哉副会長・鳴海伸明PP・後藤大作委員長・小栗祐治副委員長・佐藤均地域活動委員長)
協力者 庄司 滋明 様 2012年訪問時のコーディネーター・元市議員

講師 武山 快子 様 特定非営利活動法人 輝くなかまチャレンジド 共生型福祉施設「織音」代表
永沼 悠斗 様 高校一年の時に震災に遭う。現在は大川小学校の語り部を通じて、自らの経験と意見を伝えています。

伊藤 健哉 様 一般社団法人 チーム王冠代表理事 災害ケースマネジメント構想会議議長。
被災者として十分な公助を受けることができない「在宅被災者」へのサポートを行っています。

《スケジュール》

4月29日(金・祝)

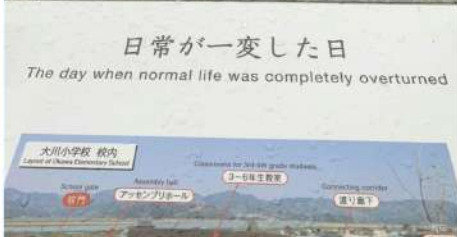
- 7:02 中津川駅出発
- 10:44 東京駅出発 (合唱団2名合流)
- 12:45 仙台駅到着・昼食
- 13:45 大川小学校、女川被災地視察

4月30日(土)

- 9:00 庄司会計事務所訪問
- 9:30 織音(おりおん) 到着
- 10:00 講演
 - ・織音 武山快子様「こころ・さおり」から「織音」までの経緯
 - ・大川小学校 語り部ボランティア 永沼悠斗氏講演「未来を拓く」
 - ・NPO法人王冠 伊藤代表講演「在宅被災者と災害ケースマネジメント」
- 17:02 仙台駅出発



10年前に合唱を行った庄司事務所前



大川小学校



2012年訪問時の
コーディネーター庄司様

5月26日(木)例会にて
社会奉仕委員会の
『東北震災後の
10年間 視察研修』
報告会があります。



大川小学校の語り部 永沼様より説明



永沼様

庄司様



チーム王冠 伊藤様より「在宅被災者」のサポート説明



チーム王冠 伊藤様 齋藤会長



織音 武山様 齋藤会長

2022. 5. 13 多治見産業文化センター 15:00～
次期東濃8クラブ会長・幹事・事務局連絡会議
 出席者: 酒井康孝会長エレクト、山本亮次期幹事、事務局



第2630地区2022 - 2023年度
 佐藤円一郎AG・山田幹雄直前AG・各クラブ会長・幹事

第2630地区
ウクライナへの人道支援金報告

第2630地区人道支援金合計金額

9,388,052円



(内 中津川IRC支援金 142,000円)

ゴルフ同好会からのお知らせ

64期会長・副会長・幹事慰労ゴルフコンペ開催

6月26日(日) 9:37スタート

ユーグリーン中津川ゴルフ倶楽部



日本百名城の旅 ガイド: 木下雅則君

会津若松城 福島県



福島県会津若松市 地元では鶴ヶ城と呼ばれている。写真は1965年に鉄筋コンクリートで外観復元された天守です。 2019. 9. 21 撮影

足利氏館(あしかがしやかた) 栃木県



栃木県足利市 現在は、足利家の菩提寺、鏝阿寺(ばんなじ)。ほぼ正方形で土塁が残っています。 2019. 9. 22 撮影

第2回 IDM 木曽路 18:00～ 12名出席



今後の例会予定

- 5月26日(木) 普通例会 社会奉仕委員会担当
 「社会奉仕事業報告会」
- 6月 2日(木) クラブフォーラム(65期) 「次期に向けて」
 会長エレクト担当
- 9日(木) 創立記念例会 木曽路にて 18:00点鐘
 会長/親睦委員会担当
- 16日(木) 活動総括クラブフォーラム 会長担当
 (理事活動報告・退任挨拶)
- 23日(木) 会長・幹事退任挨拶 会長担当
 (会長・副会長・会場監督・幹事退任挨拶)
- 30日(木) 特別休会

委員会その他の行事予定

- 5月26日(木) 第4回 IDM 18:00～ いちふみ
- 26日(木) 5月度定例理事会 13:35～ 2F小会議室
- 6月16日(木) 65期第2回臨時理事会 13:35～ 2F小会議室
- 23日(木) 6月度定例理事会 13:35～ 2F小会議室
- 23日(木) クラブアSEMBリー 18:00～ 木曽路

地区・その他行事予定

- 5月21日(土) 多治見リバーサイドRC30周年記念式典 15:00～
 場所: どうしん学びの丘エール ※会長・幹事出席
- 23日(月) 東濃G第3回会長・幹事・事務局連絡会議 17:00～
 場所: 勝宗 ※会長・幹事・事務局出席(ホト:中津川CRC)
- 29日(日) 第5回清流木曽川中津川リレーマラソン大会
 場所: 中津川公園 9:30スタート
- 6月 6日(月) 四クラブ新旧会長・幹事懇談会 18:00～
 (ホト:中津川CRC)
 場所: 更科 ※会長・幹事・会長エレクト・次期幹事
 事務局出席

東濃8クラブ行事予定

- ・中津川センターロータリークラブ
 - 5月23日(月) 特別休会
 - 6月30日(月) 特別休会
- ・多治見リバーサイドロータリークラブ
 - 5月21日(土) 30周年記念式典 15:00～
 どうしん学びの丘エール
 - 24日(火) 特別休会
 - 31日(火) 移動例会 オースタット国際ホテル 12:45～
 - 6月21日(火) →26日(日)～27日(月) 30周年記念旅行
 於: 城崎温泉
 - 28日(火) 特別休会